

КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Курский базовый медицинский колледж»

ПРИКАЗ

30.10.2020

№ 102

г. Курск

Об организации работы по внедрению и реализации целевой модели наставничества

На основании Приказа Комитета образования и науки Курской области от 26.05. 2020г. № 1 – 481, Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года №Р-145 и в целях создания условий для максимально полного раскрытия потенциала личности обучающихся, успешной личной и профессиональной самореализации молодежи, формирования системы поддержки и самоопределения

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внедрить в ОБПОУ «КБМК» целевую модель наставничества.
2. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в ОБПОУ «КБМК» Косьминину Г.В., методиста колледжа.
3. Утвердить:
 - Положение о наставничестве в ОБПОУ «КБМК»;
 - Состав рабочей группы по внедрению и реализации целевой модели наставничества в ОБПОУ «КБМК» по направлениям деятельности (приложение 1);
 - Дорожную карту внедрения и реализации целевой модели наставничества в ОБПОУ «КБМК» (приложение 2);
 - Программу адаптации первокурсников к образовательной среде КБМК на 2020-2021 уч. год.
4. Начальнику отдела ОБ, У по ГО и ЧС Кудряшову А.Р. до 07.11. 2020 г. обеспечить формирование вкладки «Наставничество в КБМК» на официальном сайте колледжа.

5. Косьминой Г.В. обеспечить мониторинг эффективности внедрения Программы наставничества (по мере реализации Программы).

6. Бражниковой Н.Е. довести до лиц, указанных в приказе и приложениях.

7. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя директора по учебно-методической работе Кучинскую И.Н..

Директор



В.В. Игнатенко

От 30.10.2020

**СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ
по внедрению и реализации целевой модели наставничества
в ОБПОУ «КБМК»**

№	Направление наставничества	Приоритетные формы наставничества	Ответственный за реализацию направления наставничества	
			ФИО	Должность
1	Повышение педагогического мастерства преподавателей	Педагог-педагог	Косьмина Г.В.	Методист
2	Формирование готовности к будущей профессиональной деятельности	Работодатель (по согласованию) – студент.	Смольникова О.В.	Зам директора по ПО
3	Оказание помощи обучающимся в освоении ОПОП по специальности	Студент-студент Педагог-студент	Грекова И.И. Петрова Н.В. Воробьева Г.А.	Заведующие отделениями
4	Создание условий для формирования у обучающихся исследовательских компетенций	Студент-студент Педагог-студент	Алфёрова Е.Ю.	Председатель СНО
5	Создание условий для успешной адаптации обучающихся к образовательной среде колледжа	Педагог-студент Студент-студент	Ларина А.С.	Педагог-психолог
6	Создание условий для успешной социализации лиц с ограниченными возможностями здоровья	Педагог-студент Студент-студент	Милых Т.С.	Социальный педагог
7	Создание условий для реализации творческого потенциала молодёжи	Педагог-студент. Соц партнёр (по согласованию) – студент. Студент-студент.	Попова Н.С.	Педагог-организатор
8	Волонтерство и другие социальные проекты	Педагог-студент. Соц партнёр (по согласованию) – студент. Студент-студент.	Попова Н.С.	Педагог-организатор
9	Спортивно-оздоровительное направление	Педагог-студент. Студент-студент.	Барчий Т.В.	Руководитель физвоспитания
10	«Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	Педагог-студент. Студент-студент. Работодатель (по согласованию) – студент.	Покровская Н.В.	Преподаватель
11	«Абилимпикс»	Педагог-студент. Работодатель (по согласованию) – студент	Суворова Н.А.	Преподаватель

Приложение 2 к приказу № 102
 От 30.10.2020

**ДОРОЖНАЯ КАРТА ВНЕДРЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ
 целевой модели наставничества в ОБПОУ «КБМК».**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Ответственный исполнитель
1	Обучение в ОГБОУ ДПО КИРО представителей педагогического коллектива по вопросам внедрения целевой модели наставничества (ЦМН)	Сентябрь – октябрь 2020. Далее – по потребности	Косьмина Г.В.
2	Информирование потенциальных наставляемых и наставников (внутри и вне образовательной организации) о сути и перспективах наставничества.	Октябрь 2020	Косьмина Г.В.
3	Принятие решения о внедрении ЦМН	Октябрь 2020	Кучинская И.Н.
4	Разработка и утверждение нормативной документации, регламентирующей внедрение и реализацию ЦМН в колледже	Ноябрь 2020	Кучинская И.Н.
5	Назначение куратора, создание рабочей группы по внедрению и реализации ЦМН	Ноябрь 2020	Кучинская И.Н.
6	Создание раздела «Наставничество» на сайте КБМК	Ноябрь 2020	Кудряшов А.Р.
7	Заседание рабочей группы	Ноябрь 2020	Косьмина Г.В.
8	Разработка программ наставничества по направлениям	Ноябрь – декабрь 2020	Члены рабочей группы
9	Представление программ наставничества на утверждение директору	По мере разработки программ	Косьмина Г.В.
10	Формирование баз наставников и наставляемых. Оформление согласий на обработку персональных данных.	По мере разработки программ	Члены рабочей группы
11	Взаимодействие с работодателями и социальными партнёрами с целью их вовлечения в наставничество	Декабрь 2020. И далее по мере актуализации программ.	Смольнякова О.В. Члены рабочей группы (по потребности)
12	Мониторинг реализации программ	В соответствии со сроками реализации программ	Члены рабочей группы
13	Формирование отчётной документации	По завершении реализации программ	Наставники
14	Анализ результатов наставничества	По мере завершения реализации программ	Косьмина Г.В.
15	Представление результатов наставничества на педагогическом совете	Ежегодно	Косьмина Г.В.