



Областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Курский базовый медицинский колледж»  
Система менеджмента качества

Одобрено  
первичной профсоюзной организацией  
обучающихся  
Протокол № 1  
от «16» января 20 18 г.

Утверждаю

Директор ОБПОУ «КБМК»



В.В. Игнатенко

Одобрено  
Советом обучающихся ОБПОУ «КБМК»  
Протокол № 1  
от «19» января 20 18 г.

02 20 18 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О волонтерском движении ОБПОУ «КБМК»

П ЗВР.025-2017

(Издание 1)

Введён в действие

Приказом от «12» 02 20 18 г. № 16а  
Дата введения «12» 02 20 18 г.  
Срок действия до «11» 02 20 23 г.

Введён: впервые

Курск – 2017

## СОДЕРЖАНИЕ

1 Область применения	3
2 Нормативные ссылки	3
3 Термины, определения, сокращения и обозначения	3
4 Общие положения	3
4.1 Основные цели, задачи и принципы волонтерского движения Колледжа	3
4.2 Порядок формирования, структура и организация деятельности волонтерского движения Колледжа	5
4.3 Основные направления деятельности участников волонтерского движения Колледжа	5
4.4 Обязанности участников волонтерского движения Колледжа	6
4.5 Права участников волонтерского движения Колледжа	7
5 Меры поддержки колледжем волонтерского движения	7
6 Формы учета волонтерской деятельности	7
Приложение А(обязательное)Форма волонтерской книжки	8
Приложение Б(обязательное)Форма заявления для вступления в волонтерское движение	10
Лист согласования	11
Лист ознакомления	12
Лист регистрации изменений	13

## 1 Область применения

Настоящее Положение о волонтерском движении (далее – Положение) Областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский базовый медицинский колледж» (далее – ОБПОУ «КБМК», Колледж) устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия её реализации в образовательной среде с целью развития волонтерского движения в системе среднего профессионального образования.

## 2 Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие документы:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ;
- Федеральный закон от 11.08.1995 N 135-ФЗ (ред. от 05.05.2014) «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Федеральный закон от 19.05.1995 N 82-ФЗ (ред. от 02.06.2016) «Об общественных объединениях»;
- Распоряжение Правительства РФ от 30 июля 2009 г. N 1054-р «О Концепции содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в РФ»;
- Всемирная декларация добровольчества, принята на XVI Всемирной Конференции Международной Ассоциации Добровольческих Усилий - IAVE, Амстердам, январь, 2001 г.,
- ГОСТ Р ИСО 9001–20015 «Система менеджмента качества. Требования».

## 3 Термины, определения, сокращения и обозначения

### 3.1 Термины и определения

**Волонтерская деятельность** (от лат. *Voluntarius* - добровольный) - это широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности без расчёта на денежное вознаграждение.

**Добровольцы**, с точки зрения закона Российской Федерации - физические лица, осуществляющие добровольческую деятельность в форме безвозмездного выполнения работ, оказания услуг (добровольческой деятельности).

### 3.2 Сокращения и обозначения

**ЗД** – заместитель директора

**ЗВР** – заместитель директора по воспитательной и социальной работе

**СП** – структурное подразделение

**СТК** – стандарт Колледжа

## 4 Общие положения

### 4.1 Основные цели, задачи и принципы волонтерского движения Колледжа

4.1.1 Целью волонтерского движения является:

- безвозмездная помощь нуждающимся в ней людям и обществу;
- создание условий для реализации гражданского, личного и профессионального потенциала обучающихся;

-раскрытие потенциала молодежи, как активного субъекта общественных отношений, её интеграция в процессы социального и духовно-нравственного развития общества;

-формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни, формирование в молодежной среде негативного отношения к употреблению психотропных веществ и другим асоциальным явлениям;

-воспитание ценностей в молодежной культуре, направленных на формирование навыков социально ответственного поведения, содействие формированию личности будущего медицинского работника;

-развитие добровольчества и возрождение идей милосердия.

4.1.2 Достижение указанной цели осуществляется посредством реализации следующих задач:

-популяризация идей добровольчества в обучающейся среде;

-развитие социальной системы, создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения и активизации участия обучающихся в социально-значимых акциях и проектах;

-вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием медицинской, санитарно-профилактической, социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;

-участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий, организация и осуществления медицинского сопровождения массовых общественных мероприятий;

-воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;

-поддержка и реализация социальных инициатив обучающихся;

-подготовка и поддержка студенческих лидеров;

-охрана окружающей природной среды;

-охрана памятников архитектуры и должное содержание зданий и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение, мест захоронения;

-реализация программ профилактической и информационно пропагандистской направленности, развитие социальной системы профилактики наркомании и других асоциальных явлений среди молодежи, пропаганда здорового образа жизни;

-санитарно-просветительская работа с населением;

-профилактика социально-значимых заболеваний и т.д.

4.1.3 Принципы деятельности участников волонтерского движения:

-законность - деятельность волонтера не должна противоречить законодательству РФ;

-добровольность - никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле;

-безвозмездность - труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу;

-добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до логического завершения);

-ответственность - добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу - принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца;

-уважение - добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей;

-равенство - добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности;

-нравственность - следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей;

-самосовершенствование - добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации;

-самоуправление - управление движением, которое обеспечивает развитие у волонтеров самостоятельность, инициативность, навыки эффективной коллективной деятельности, формирование ключевых социально-коммуникационных компетенций;

-гласность - политика максимальной открытости в деятельности волонтерского движения;

-непрерывность и систематичность – это органическое единство процессов планирования и повседневная деятельность волонтеров, достижение задач всех элементов деятельности волонтерского движения;

-участие в волонтерском движении не должно препятствовать освоению образовательной программы.

## **4.2 Порядок формирования, структура и организация деятельности волонтерского движения Колледжа**

4.2.1 Волонтерская организация Колледжа- это объединение добровольцев, цель деятельности которых - решение социально значимых проблем. Волонтеры заполняют пустующую профилактическую нишу, но при этом не подменяют специалистов, а действуют вместе с ними, обеспечивая более широкий охват обучающихся.

4.2.2 Участниками волонтерского движения могут быть обучающиеся Колледжа, добровольно принимающие идеи волонтерского движения и согласные реализовывать их в своей жизнедеятельности. Участники волонтерского движения объединены в волонтерские отряды и бригады по направлениям деятельности.

4.2.3 Высшим органом управления волонтерского движения является Общее собрание, в которое входят постоянные члены волонтерского движения.

4.2. 4 Полномочия Общего собрания распространяются на:

-определение стратегии развития волонтерского движения;

-утверждение плана работы волонтерского движения на учебный год;

-организация и проведение выборов Председателя и Совета волонтеров;

-утверждение символики и атрибутики волонтерского движения.

Общее собрание проводит заседания не менее 1 раза в два месяца.

4.2.4 Все решения считаются правомочными при присутствии на Общем собрании 50 % от общего числа членов волонтерского движения +1 человек. В заседании Общего собрания могут принимать участие сторонние участники (эксперты, специалисты социальных учреждений, государственных структур, др.) без права голоса.

4.2.5 Председатель и Совет избирается на Общем собрании сроком на 1 год.

Полномочия Председателя распространяются на:

-проведение заседаний Общего собрания с правом решающего голоса, Совета волонтеров;

-представление интересов волонтерского движения перед администрацией Колледжа, а также руководством социальных учреждений, государственных структур.

4.2.6 Деятельность волонтерского движения осуществляется посредством создания отрядов, бригад из числа его постоянных членов для осуществления проектов.

4.2.7 Участники волонтерского движения могут работать над несколькими проектами одновременно (1 проект - 1 отряд, бригада).

4.2.8 Каждый отряд, бригада избирает для себя руководителя проекта на время его (проекта) подготовки и реализации, а также привлекает к реализации сторонних участников (заинтересованных обучающихся, преподавателей Колледжа, экспертов, специалистов социальных учреждений, государственных структур, и др.).

4.2.9 Состав отряда, бригады может меняться в зависимости от направленности проекта.

4.2.10 Курирует движение, представитель руководства Колледжа.

## **4.3 Основные направления деятельности участников волонтерского движения Колледжа**

4.3.1 Основные направления деятельности волонтерского движения формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением и планом работы, утверждаемым ежегодно.

4.3.2 Основными направлениями деятельности волонтерского движения являются:

- разработка предложений по формированию приоритетных направлений деятельности волонтерского движения;
- участие в областных и районных экологических акциях;
- шефство над пансионатом для ветеранов войны и труда, Свято-Троицким женским монастырем в Курске;
- профилактика социально-значимых заболеваний;
- профилактическая и просветительская работа с детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, профориентация школьников в медицину;
- организации и осуществлении медицинского сопровождения массовых общественных мероприятий, проводимых в г. Курске и области;
- санитарно-профилактическое просвещение и работа с населением в рамках реализации дополнительных мероприятий по снижению смертности населения;
- информирование населения, в том числе через средства массовой информации, о деятельности волонтерского движения;
- привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе;
- участие в организации и проведении мероприятий, направленных на профилактику наркомании, алкогольной зависимости, ВИЧ- и других асоциальных явлений, пропаганду здорового образа жизни;
- историко-просветительская деятельность;
- сотрудничество с благотворительными фондами поддержки пациентов с тяжелыми заболеваниями;
- участие в оказании медицинской помощи гражданам.

#### **4.4 Обязанности участников волонтерского движения Колледжа**

- поддерживать и развивать основные идеи волонтерского движения;
- действовать в соответствии с целями и основными задачами волонтерского движения;
- принимать активное участие в планировании и проведении мероприятий волонтерского движения;
- способствовать тому, чтобы индивидуальное участие преобразовывалось в коллективное действие;
- активно поддерживать волонтерский отряд, быть осведомленным о стратегии и тактике волонтерского отряда;
- сотрудничать со своими коллегами по волонтерскому движению в духе взаимопонимания и взаимного уважения;
- не разглашать конфиденциальную информацию, если таковая предполагается характером деятельности;
- всегда помнить, что важно не только помочь, но и не навредить;
- быть корректным, не провоцировать конфликты с администрацией детдомов, интернатов, персоналом больниц и других учреждений, даже в случаях, когда ваши точки зрения принципиально расходятся;
- выполнять все решения Общего собрания волонтеров;
- выполнять требования данного Положения и взятые на себя обязательства;
- быть ознакомленными с настоящим Положением;
- знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);

- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 7 дней;
- координировать свою работу.

#### **4.5 Права участников волонтерского движения Колледжа**

4.5.1 Члены волонтерского движения колледжа имеют право:

- на участие в планировании и реализации волонтерской деятельности;
- на поддержку своих инициатив и защиту своих прав со стороны участников движения;
- быть избранным и избирать в Совет волонтеров;
- представлять Колледж на слетах и соревнованиях разных уровней, а также на иных волонтерских мероприятиях;
- осуществлять мотивацию молодых людей к оказанию помощи, проявлению действенной инициативы в решении проблем людей, нуждающихся в помощи и поддержке;
- формировать механизмы вовлечения молодых людей в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни населения;
- развивать и поддерживать молодежные инициативы, направленные на организацию добровольческого труда молодежи;
- обеспечивать регулярное подведение итогов деятельности и их обнародование;
- обеспечивать свободный доступ к волонтерской деятельности, используя материально-технические ресурсы колледжа.

#### **5 Меры поддержки колледжем волонтерского движения**

В Колледже созданы условия для участия обучающихся в волонтерской деятельности:

- возможность обучения по индивидуальному учебному плану (для обучающихся, принимающих активное участие в волонтерской деятельности);
- возможность отработки пропущенных занятий по индивидуальному графику (как пропуски по уважительной причине);
- индивидуальное консультирование в целях успешного освоения образовательной программы.

#### **6 Формы учета волонтерской деятельности**

6.1 Формой учета волонтерской деятельности является запись в волонтерской книжке (Приложение А).

Личная книжка волонтера предназначена для учета волонтерской деятельности и содержит сведения о «трудовом» стаже добровольца, его поощрениях и дополнительной подготовке.

6.2 Выдается личная книжка волонтера на основании письменного заявления (Приложение Б).

Приложение А  
(обязательное)  
Форма волонтерской книжки

1 страница

Министерство спорта, туризма  
И молодежной политики Российской Федерации  
Администрация Курской области  
Комитет по делам молодежи и туризма Курской области

ЛИЧНАЯ КНИЖКА  
ВОЛОНТЕРА

201\_ г.

2 страница

МИНСПОРТТУРИЗМ РОССИИ

Личная книжка волонтера

Фамилия \_\_\_\_\_

Имя \_\_\_\_\_

Отчество \_\_\_\_\_

Год рождения \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Образование \_\_\_\_\_

Учебное заведение \_\_\_\_\_

Учетная запись в базе данных \_\_\_\_\_

Дата выдачи \_\_\_\_\_

Подпись волонтера \_\_\_\_\_

Подпись руководителя  
органа исполнительной власти \_\_\_\_\_

МП

№ \_\_\_\_\_



№ п/п	Дата	Вид трудовой деятельности	Место работы	Количество часов	ФИО должность подпись и печать ответственного лица
1	2	3	4	5	6

ПриложениеБ  
(обязательное)  
Форма заявления для вступления в волонтерское движение

Председателю комитета  
по делам молодежи и туризму Курской области

\_\_\_\_\_  
\* ФИО  
(полностью)\_\_\_\_\_

Прож. по адресу: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
Выдан (кем и когда) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**заявление**

Прошу выдать «Личную книжку волонтера».

Личный идентификационный номер \_\_\_\_\_

Год рождения \_\_\_\_\_

Образование \_\_\_\_\_

Учебное заведение \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Контактный телефон \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

2 цветные фотографии 3x4 прилагаю

\_\_\_\_\_  
Дата

\_\_\_\_\_  
подпись







\*Даю согласие на обработку своих персональных данных

**Лист согласования**

**Основание для разработки: план разработки документации СМК ОБПОУ «КБМК»**

*(наименование, дата и номер документа)*

**на 2017 год № ПЛ 01.01.00–2017**

	Должность	Подпись	Инициалы, фамилия	Дата
Разработан:	Заместитель директора по воспитательной и социальной работе		Медведева	21.12.17
Проверен:	Юрисконсульт		Григорьев В.В.	21.12.17
Согласован:	ОПР, Заместитель директора по учебно-методической работе		А.И. Кузнецов	15.12.17
	Инженер по системе менеджмента качества		Бурмистров А.Р.	15.12.17
	Секретарь руководителя		П.Е. Братчинский	15.12.17
	Координатор работы с родителями		Н.С. Пирова	15.12.17

**Лист ознакомления**

С положением (стандартом, инструкцией, методикой и т.д.) ознакомлен:

Фамилия, инициалы	Дата ознакомления	Подпись

**Лист регистрации изменений**

Номер изменения	Номера страниц				Всего страниц	Дата	Основание для изменения и подпись лица, проводившего изменения
	изме- нённых	заменён ных	аннулиро- ванных	новых			